



# UNIVERSITAS SYIAH KUALA

## UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111  
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: [helpdesk.lib@unsyiah.ac.id](mailto:helpdesk.lib@unsyiah.ac.id)

## ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

### TITLE

PENGARUH PENGAWASAN PIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI KANTOR SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DAN WILAYATUL HISBAH KOTA BANDA ACEH

### ABSTRACT

#### ABSTRAK

Abstrak Karya Akhir Diserahkan kepada Panitia Ujian Untuk Mendapatkan Gelar Magister  
Manajemen pada Program Pascasarjana  
Universitas Syiah Kuala

PENGARUH PENGAWASAN PIMPINAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA SERTA DAMPAKNYA  
PADA PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI KANTOR SATUAN POLISI  
PAMONG PRAJA DAN WILAYATUL HISBAH KOTA BANDA ACEH

Oleh :  
KIKI PUTRI AMELIA  
NIM: 1309200020114

Konsentrasi : Manajemen Umum

#### Pembimbing Utama

: Prof. Dr. Abdul Rahman Lubis, M.Sc

Pembimbing Pembantu : Dr. M. Shabri Abdul Majid, SE, M.Ec

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengawasan pimpinan, kompensasi, disiplin, motivasi dan kinerja pegawai kantor Satuan Polisi Pamong Praja dan Wilayatul Hisbah (SATPOL PP & WH) Kota Banda Aceh. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai Kantor SATPOL PP & WH Kota Banda Aceh yang berjumlah 204 orang pegawai. Sebanyak 204 kuesioner disebarkan keseluruh pegawai Satuan Polisi Pamong Praja dan Wilayatul Hisbah yang menjadi sampel penelitian ini. Data dalam penelitian ini dianalisis dengan the Structural Equation Modeling (SEM) menggunakan software statistic AMOS 22.0 untuk pengujian hipotesis. Pembuktian Hipotesis dilakukan dengan menggunakan indikator nilai CR dan P. Karena dari 8 (delapan) hipotesis verifikatif yang diuji dalam penelitian ini memiliki nilai CR diatas 1,96 atau nilai P lebih kecil dari 0,05, maka semua hipotesis yang diuji menolak Ho dan menerima H1. Dengan kata lain pengawasan pimpinan dan kompensasi memiliki pengaruh untuk meningkatkan kinerja pegawai sepanjang variabel independent dapat ditingkatkan oleh manajemen Kantor SATPOL PP & WH Kota Banda Aceh. Variabel intervening yakni motivasi dan disiplin tidak memiliki pengaruh untuk meningkatkan variabel dependen dengan kata lain bermakna bahwa peningkatan kinerja karyawan akan lebih baik dilakukan dengan meningkatkan pengawasan pimpinan dan kompensasi secara langsung tanpa mengikut sertakan variabel motivasi dan disiplin.

Kata Kunci: Pengawasan Pimpinan, Kompensasi, Disiplin, Motivasi, Kinerja Pegawai, Kantor Satuan Polisi Pamong Praja dan Wilayatul Hisbah